

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów tegoż rozporządzenia. Natomiast wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Dodatkowo wójtowi przysługują inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach, według zasad określonych w tych normach, są to: nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Uzasadnieniem zmiany wynagrodzenia wójta jest fakt, że ostatni wzrost wynagrodzenia wójta miał miejsce 4 lata temu (24.11.2021 r.), a od tego czasu wynagrodzenie minimalne wzrosło o prawie 67%. Obecna podwyżka wynosi 5% brutto w stosunku do poprzedniego wynagrodzenia.